

C.P.O.

COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'
DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI GROSSETO

**BILANCIO DI GENERE
CONSUNTIVO 2020**

Sommario

- **INTRODUZIONE**
- **BILANCIO DI GENERE**
- **COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODEC ORDINE TERRITORIALE**
- **DATI REDDITUALI**
- **L'AREA GIUDIZIARIA**
- **L'AREA DI CONTROLLO**
- **AREA GOVERNANCE**
- **CONCLUSIONI**

INTRODUZIONE

Nel corso del 2018, la Conferenza Regionale degli Ordini dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della Toscana ha deliberato la costituzione della Commissione Regionale per le pari Opportunità che ha la finalità di promuovere la cultura sulle pari opportunità all'interno della nostra professione e nel nostro tessuto socio-economico.

Il programma di attività della Commissione aveva tra i tanti obiettivi quello della redazione di uno schema di Bilancio di genere tale da poter essere condiviso dalle singole Commissioni/Comitati pari opportunità di ogni Ordine Territoriale.

Questo progetto nasce sulla scia dell'operato del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili che ha deciso già dal 2016 di redigere il Bilancio di genere al fine di produrre e misurare la partecipazione e condivisione di entrambi i generi alla vita attiva della nostra professione.

Il Bilancio di genere è una rendicontazione che consente agli iscritti di conoscere quale sia la partecipazione alla professione e l'evoluzione della categoria in rapporto al genere di appartenenza.

Il concetto di *genere* indica le diversità dei tratti sociali e culturali, gli atteggiamenti e le aspettative sull'individuo ed il suo comportamento e non in ultimo le diversità biologiche tra maschio e femmina.

Nel nostro paese il concetto della *parità* di genere ha attraversato un impegnativo percorso ed ha trovato molteplici ostacoli prima di trovare accoglimento nel nostro sistema normativo.

Dal 2009, per quanto riguarda la nostra categoria professionale, il **Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili**, con l'informativa n.17, demanda l'azione di tutela della parità di genere agli Ordini locali, a cui è stato attribuito il compito di promuovere la cultura di genere e di esercitare direttamente la tutela al loro interno mediante i Comitati Pari Opportunità. Da allora, ogni Ordine territoriale è stato chiamato a dotarsi di un Comitato Pari Opportunità e delle relative Commissioni.

L'articolo 5 del nostro codice deontologico sancisce il nostro dovere e la nostra responsabilità di agire nell'interesse pubblico. Per tale motivo l'educazione alla parità deve diventare un elemento permeante della nostra preparazione e della nostra cultura, non solo riguardo agli aspetti sociali, ma soprattutto in riferimento a quelli economici.

COMPOSIZIONE DEL COMITATO E FINALITA'

L'Ordine di Grosseto ha istituito nel mese di Maggio 2020 in data 25 il Comitato pari opportunità, composto da 6 donne e 2 uomini.

La durata del Comitato coincide con quella del Consiglio dell'Ordine costituente e quindi, quello attualmente in carica, scadrà il 31 dicembre 2020. I futuri Consigli potranno successivamente deliberare il rinnovo del Comitato per la prosecuzione delle attività che saranno state intraprese nel corso di questo primo mandato, al fine di una auspicata continuità di azione.

Il Comitato ha in principio adottato un proprio **Regolamento**, analogo a quello degli Ordini territoriali limitrofi e tratto dalle linee guida del Consiglio Nazionale, nel quale sono delineate le finalità, i compiti, la composizione ed alcune regole di funzionamento.

Le **finalità** del Comitato, previste all'articolo n. 2 del citato Regolamento, sono:

- proporre, tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna;
- affrontare con specificità di genere, i problemi di natura personale, professionale e organizzativa, che costituiscono un ostacolo per le donne Commercialiste ed Esperte Contabili;
- promuovere azioni di formazione e di sostegno per le donne professioniste, finalizzate a creare nuove opportunità nelle carriere femminili;
- riequilibrare la presenza di donne e di uomini all'interno degli Ordini Locali e degli Organismi di vertice.

Al fine di perseguire le finalità sopraindicate, l'articolo 3 del medesimo Regolamento prevede che il Comitato svolga, fra gli altri, anche i seguenti **compiti**:

- promuovere incontri di formazione sulle pari opportunità;
- diffondere le informazioni sulle iniziative intraprese;
- analizzare e monitorare la situazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di genere femminile e delle Praticanti operanti nella circoscrizione dell'Ordine;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale, coordinando le proprie iniziative con gli organismi analoghi operanti a livello istituzionale e/o locale;
- elaborare codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi alla parità e ad individuare manifestazioni anche indirette di discriminazione;

- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale delle commercialiste e la formazione di una cultura di rappresentanza femminile negli organi istituzionali e associativi;
- coordinarsi con il Comitato Pari Opportunità Nazionale con sede a Roma presso il CNDCEC;
- coordinarsi con Comitati di Pari Opportunità di altri organismi professionali sul territorio.

Le riunioni periodiche sono aperte a tutti gli iscritti del nostro Ordine che potranno presenziare come uditori e/o partecipare come propositori, pur non essendo membri effettivi.

ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO 2020

Il Comitato presso l'Ordine di Grosseto si è costituito, come già detto, solo nel 2020. Nel mese di Ottobre 2020, in data 7, si è tenuta in audio video conferenza una riunione del Comitato durante la quale, oltre a deliberare la nomina del Presidente e del Vice-presidente, è stata proposta l'iniziativa di istituire anche a Grosseto una "Banca del tempo". A causa della Pandemia non è stato possibile svolgere altre attività. La "Banca del Tempo", ad uso esclusivo degli iscritti all'Ordine medesimo, consiste in un elenco di Colleghe/ghe, iscritti/e all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Grosseto, i quali si renderanno disponibili a mettere a disposizione la propria professionalità a disposizione di altro/a collega in temporanea difficoltà.

Il Consiglio dell'Ordine aveva delegato già per gli anni 2018 e 2019 due colleghe per partecipare alla Commissione Studi Regionale Pari Opportunità (costituita in data 02/02/2018). Nel corso della stessa Assemblea è stato approvato il suo Regolamento interno di funzionamento. A causa della Pandemia ed a varie problematiche che hanno reso impossibile procedere durante il 2020 al rinnovo degli Organi degli Ordini territoriali, gli incarichi si sono protratti anche per tutto il 2020.

Le colleghe hanno partecipato ai lavori della Commissione e delle sottocommissioni operative per tematiche.

Uno degli obiettivi della Commissione è stato quello della redazione del Bilancio di Genere in tutti gli ordini Territoriali ed anche il nostro Ordine quest'anno ha aderito a questa iniziativa; tra gli obiettivi futuri è stato individuato quello di elaborare un bilancio di genere *consolidato* per tutta la Toscana.

BILANCIO DI GENERE

Il bilancio di genere consiste in una rendicontazione che consente agli iscritti di conoscere quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile. Per determinate analisi è stato tenuto conto anche della fascia d'età degli iscritti.

Nella tabella sottostante si riportano i dati degli iscritti esperti contabili/dottori commercialisti e tirocinanti attivi, per l'anno 2020

Anno	2020		
	E.C.	T.A.	%
Donne	107	5	39%
Uomini	172	5	61%
TOTALI	279	10*	100%

* di cui n. 6 Sez. A e n. 4 Sez. B

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI GROSSETO

Mandato 2017 – 2020					
	CONSIGLIO DELL'ORDINE	REVISORE UNICO	COMMISSIONI E DISCIPLINA	TOTALE	%
<i>Donne</i>	1	0	3	4	21%
Uomini	8	1	6	15	79%
<i>TOTALI</i>	9	1	9	19	100%

COMPOSIZIONE DELLE COMMISSIONI DI STUDIO

Nell'attuale mandato le commissioni studio sono composte come di seguito riportato.

COMPOSIZIONE DELLE COMMISSIONI DI STUDIO		
Mandato 2017 – 2020	Totali	%
<i>Donne</i>	13	42%
<i>Uomini</i>	18	52%
TOT	31	100,00%

DATI REDDITUALI

Di seguito si riportano le statistiche reddituali per l'Ordine dei Commercialisti tratte dal *“rapporto 2021”* della Fondazione Nazionale dei Commercialisti, riferita ai redditi conseguiti nell'anno 2020, suddivisa per genere. In base a tale rapporto, si evince che il reddito professionale netto medio dei Commercialisti nel 2020 continua ad aumentare anche se a un ritmo decisamente più lento rispetto al 2019. Il tasso di crescita annuale passa, infatti, dal +2,6% al +0,5% e il valore medio sale a 61.237 superando quello del 2009 pari ad euro 61.138.

Il reddito mediano, invece, cresce, del 2,3% portandosi a 35.255 euro pari al 57,6% di quello medio e recuperando terreno, quindi, rispetto al 56,5% di un anno prima. Il reddito medio cresce a Sud (+4,5%), mentre cala a Nord (-0,3%); anche il reddito mediano, a differenza di un anno fa, cresce al Sud (+5,8%) e cala, invece, al Nord (-3,2%). Rispetto al 2008, il reddito professionale netto medio è aumentato del 2,3%, mentre lo stesso espresso in termini reali, cioè al netto dell'inflazione, è diminuito del 10,2%. È importante, perciò, ricordare che, nello stesso periodo, il Pil nominale è aumentato del 10,9%, mentre il Pil reale è diminuito del 3,9%.

La dinamica degli iscritti all'Albo

Nel corso del 2020, gli iscritti all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili sono aumentati di 523 unità pari ad una crescita percentuale dello 0,4% sul 2019. In tredici anni, gli iscritti all'Albo sono aumentati di 11.799 unità, +11% sul 2007. Nello stesso periodo, la popolazione italiana è diminuita dello 0,6%, mentre l'occupazione è diminuita del 4,1% e le imprese attive sono aumentate del 2,3%. Ciò ha determinato un calo significativo del rapporto tra la popolazione e gli iscritti, passato in undici anni da 555 a 497 e del rapporto tra le imprese attive e gli iscritti che nello stesso periodo è passato da 50 a 43.

La composizione anagrafica

Nel 2020 le donne raggiungono il 33,3% mentre i giovani (iscritti fino a 40 anni) sono pari al 17,9%. La presenza di donne negli Ordini territoriali dei Commercialisti è piuttosto variabile e tende ad essere più elevata negli Ordini del Nord. In particolare, nel Nord-est raggiunge il 36,8% con una punta del 41,5% in Emilia-Romagna. Nel Sud la quota di donne scende al 30,2% con il valore più basso in Campania (26,3%). Analogamente, anche per i giovani, nel Nord, si registrano livelli più elevati (20,4%) rispetto al Sud (15,9%). Da segnalare come la quota di donne continui ad aumentare di anno in anno (+0,2%), mentre quella dei giovani tende a diminuire progressivamente.

STATISTICHE REDDITUALI ITALIA

Statistiche reddituali

SESSO E CLASSI D'ETA	MEDIA IRPEF	VAR %	MEDIANA	VAR %
Totale	60.554	-0,5%	40.494	-0,1%
Maschi	69.523	-0,7%	46.952	-1,0%
Femmine	40.999	0,6%	30.322	1,7%
≤ 40 anni	31.954	3,0%	23.918	2,9%
41-60 anni	65.480	-0,2%	45.189	-0,2%
> 60 anni	64.849	-1,8%	43.065	1,4%

Statistiche Albo

ISCRITTI	N.	VAR.	VAR %
Albo	7.251	34	0,5%
Sezione A	6.961	23	0,3%
Sezione B	131	12	10,1%
Elenco speciale	159	-1	-0,6%
STP	78	15	23,8%
Praticanti*	532	22	4,3%

STATISTICHE REDDITUALI GROSSETO

Statistiche reddituali

SESSO E CLASSI D'ETA	MEDIA IRPEF	VAR %	MEDIANA	VAR %
Totale	52.643	-4,7%	38.000	-1,2%
Maschi	63.304	-4,5%	45.684	-2,6%
Femmine	35.584	-5,5%	32.760	1,9%
≤ 40 anni	21.295	-7,6%	16.977	-3,8%
41-60 anni	61.627	-2,8%	42.829	-0,6%
> 60 anni	47.913	-5,5%	43.542	31,7%

Statistiche albo

ISCRITTI	N.	VAR.	VAR %
Albo	279	-3	-1,1%
Sezione A	262	-6	-2,2%
Sezione B	7	0	0,0%
Elenco speciale	10	3	42,9%
STP	1	1	-
Praticanti	11	n.d.	n.d.

LA DISTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

Al fine di rendicontare la rappresentatività di genere della nostra professione è stata condotta una ricerca per conoscere e far conoscere quale sia l'attuale andamento nella attribuzione di determinati incarichi.

Si espongono nel presente bilancio i dati messi a disposizione dal *Centro Studi e Ricerche della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno*, in relazione agli incarichi riferiti all'area giudiziaria, all'area controllo ed all'area amministrativa per Grosseto. I numeri sono espressi in valore assoluto e si riferiscono al 4° trimestre 2020.

AREA GIUDIZIARIA - DATI 4° TRIMESTRE 2020

AREA GIUDIZIARIA	COMMISSARIO GIUDIZIARIO/GIUDIZIALE	COMMISSARIO LIQUIDATORE	CURATORE FALLIMENTARE	LIQUIDATORE GIUDIZIARIO
	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020
donne	9	5	55	5
uomini	45	53	195	24

AREA DI CONTROLLO - DATI 4° TRIMESTRE 2020

AREA CONTROLLO	REVISORE LEGALE	SINDACO	REVISORE UNICO	SINDACO SUPPLENTE	PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE
	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020
DONNE	25	72	7	77	18
UOMINI	81	270	16	185	116

AREA GOVERNANCE - DATI 4° TRIMESTRE 2020

AREA GOVERNANCE	AMM.RE	AMM.RE UNICO	CONSIGLIERE	PRESIDENTE C.D.A.	AMM.RE DELEGATO	LIQUIDATORE
	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020	ULTIMO TRIMESTRE 2020
DONNE	198	880	812	107	12	11
UOMINI	524	2667	2337	413	28	543

Conclusioni

I dati che abbiamo riportato sono semplici osservazioni statistiche che descrivono in termini numerici quale sia la partecipazione dei diversi generi nei vari ambiti; è possibile osservare che, nonostante l'evoluzione della nostra società verso una consapevolezza del concetto di pari opportunità e la sempre più elevata attenzione verso le parità di genere, non si sono ancora concretizzate alcuni effetti tra cui l'equa e uniforme distribuzione degli incarichi tra i due generi maschile e femminile. Ricordiamo brevemente che anche il legislatore nel corso del tempo ha sentito la necessità di arginare questo fenomeno promuovendo, in via transitoria, l'introduzione di donne in ambiti apicali. Nel nostro ordinamento, è stato oramai assorbito il concetto di uguaglianza sostanziale, da realizzarsi mediante azioni positive che devono avere la caratteristica della transitorietà per riportare il riequilibrio di genere.

Sulla base di queste osservazioni ha preso le mosse la Legge Golfo-Mosca n. 120/2011, istituita per stabilire che gli organi sociali delle società quotate a partire dal mese di agosto 2012 avrebbero dovuto essere rinnovati riservando una quota crescente, inizialmente pari ad un quinto e poi pari ad almeno un terzo, dei propri membri al genere meno rappresentato, ovvero alle donne. Parimenti per le società pubbliche a partire dal febbraio 2013. La legge n. 120/2011, entrata in vigore il 12 agosto 2011, esaurirà la sua efficacia nell'anno 2022, prevedendone quindi una validità temporale di soli dieci anni, al termine dei quali dovrebbe essere stato raggiunto l'obiettivo di aver rimosso gli ostacoli che avevano limitato l'accesso delle donne a determinati ruoli, favorendo nel frattempo un processo di rinnovamento culturale a supporto di una opportunità di crescita. La previsione di una rappresentanza femminile per almeno un terzo nelle varie posizioni apicali, è stata nel frattempo estesa ad altre realtà e oggi, in alcuni ambiti diversi rispetto ai Cda delle società quotate e di quelle pubbliche, si tende a prevedere anche la presenza del genere meno rappresentato.

Grosseto, 28/04/2022